

**INFORMACJA DLA PRACOWNIKA O MONITORINGU  
W PRZEDSZKOLU NR 413 W WARSZAWIE  
PRZEDSTAWIANA PRZED DOPUSZCZENIEM PRACOWNIKA DO PRACY**

**Niniejszym zgodnie z art.22<sup>2</sup> §8 Kodeksu pracy<sup>1</sup> informujemy:**

1. W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz dla ochrony mienia i zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Przedszkole na szkodę, przetwarza się dane osobowe pracowników Przedszkola poprzez zastosowanie środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring wizyjny).
2. Monitoring nie stanowi środka nadzoru nad jakością wykonywania pracy przez pracowników Przedszkola.
3. Zakres działania monitoringu uwzględnia ograniczenia wynikające z art. 108a ust. 3 Ustawy Prawo oświatowe<sup>2</sup> i art. 22<sup>2</sup> ust. 1a i 2 Kodeksu pracy (m.in. nie obejmuje pomieszczeń, w których odbywają się zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, pomieszczeń przeznaczonych do odpoczynku i rekreacji pracowników, pomieszczeń sanitarno-higienicznych, pomieszczeń udostępnianych zakładowej organizacji związkowej).

**Przyjmuję do wiadomości**

.....  
(miejsce, data)

.....  
(czytelny podpis pracownika)

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2020 poz. 1320 ze zm.);

<sup>2</sup> Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. 2021 poz. 1082 ze zm.).